informaciones OBRERAS Nº93

Barcelona, a 3 e abril de 1973

I-) LUCHAS OBRERAS EN CATALUÑA

GINCAR- AICAR- SALTEX- FAMA- HUELGA TOTAL- OCUPACION- DESALOJO- LUCHA

El elevado nivel de lucha alcanzado en estos momentos en estas pequeñas y medianas emprõsas subraya ·na vez mas el nivel general de combatividad de la clase obrera, la capacidad de lucha y madurez con que se incorporan a la acción fábricas que nunca habían luchado, la posibilidad de impulsar en todas partes acciones de gran alcance si los dirigentes obreros saben plantear a los trabajadores los problemas mas importantes del momento, si saben estimular la decisión y discusión colectiva. Estas luchan plantean por otra parte, la necesidad de la mas amplia solidaridad. Solidaridad en las pequeñas y en las grandes empresas, en las empresas que rodean a las que ya están en acción, en las de su mismo ramo, en las que se rigen por el mismo convenio colectivo. Solidaridad de masas en los barrios o localidades en que están situadas estas empresas. Solidaridad de masas en todos los casos. Y solidaridad capaz de ligarse conscientemente con la gran batalla contra los procesos de Camacho, Fina..., como los mismos obreros de "GINCAR" gritando dentro de la fábrica, en huelga, con las máquinas paradas: "Libertad para Camacho".

Al mismo tiempo en la construcción se está desarrollando ya una importante movilización en apoyo de la plataforma reivindicativa del ramo, con asambleas masivas, recogida de firmas, asambleas de cargos sindicales, trabajo lento,...

Se inician otras luchas importantes de gran repercusión ciudadana: huelga en el puerto, ambiente de lucha entre los faroleros.

Desarrollar, coordinar, unificar este combate, fundirlo con el examen de las propias experiencias de lucha en cada fábrica, con las recientes victorias conseguidas y la elaboración de nuevas plataformas de lucha, esta es la mejor preparación y avance hacia el 1º de mayo. Un primero de mayo de unidad, solidaridad y fraternidad obreras. Un primero de mayo de unidad obrera y popular. Un primero de mayo de unidad democrática.

////////////////////////

GINCAR (HOSPITALET: METAL)- NUEVOS PAROS Y LOCK OUT PATRONAL

Sigue desde hace mas de un mes la lucha de los trabajadores en exigencia de un nuevo convenio colectivo, la jornada de 8 horas y la readmisión de todos los despedidos. El lunes 26 al llegar los trabajadores a la empresa se encontraron con que se prohibió la entrada a 5 trabajadores (2 hombres y 3 mujeres). La indignación de los trabajadores ante estas medidas que se sumaban a los despidos de la semana anterior, se tradujo en un paro total desde el inicio de la jornada. Durante el paro un grupo de chicas empezó a gritar: "Libertad para Camacho", lo que rápidamente se extendió a amplios sectores de trabajadores.

El martes 27 continua el paro total de los 350 trabajadores con la fábrica rodeada por la policía. Finalmente, a media mañana, la empresa y la policía, viendo la firme actitud de los trabajadores de continuar el paro, se deciden a desalojar la empresa por segunda vez durante la lucha (la primera fue a raíz de los primeros paros con motivo del despido de Faustino González).

El miércoles 28 los trabajadores acuden de nuevo a la fábrica pero se la encuentran cerrada y con una nota de la Dirección anunciando que el cierre durará hasta el lunes 2. Según inf rma la prensa (Tele/Expres de 29.3) otros 15 trabajadores han recibido carta de despido.

En Bellvitge y en otras barriadas de Hospitalet se ha iniciado la recogida de dinero en solidaridad con los trabajadores de GINCAR.

La Coordinadora Local de CC.OO. ha entregado 25.000 pts. en solidaridad con esta empresa.

////////////////////////

AICAR (CERDANYOLA:PLASTICOS)- GRAN VICTORIA. NUEVOS PAROS. SOLIDARIDAD

Completamos la información de "I.O." nº 92. Esta empresa es una filial de "AISCONDEL" que posee el 100% del capital. A su vez "AISCONDEL" es 100% de capital americano (50% de"MONTSANTO CHEMICAL" y 50% de "MONTSANTO IBERICA"). Ambas empresas tienen el mismo presidente, Pablo Usandizaga (uno delos "50 catalanes" de Cambio 16), en los respectivos Consejos de Administración, en los que ademas hay tres vocales norteamericanos.

La acción se inició ante la negativa de la Empresa a responder a la petición de los trabajadores de un aumento salarial del 10%. Ante los primeros paros se impuso una sanción de suspensión de empleo y sueldo de 15 días, pero ante la continuación de la acción fue anulada. El jueves 22, ante la negativa de la empresa a dar respuesta a las exigencias obreras, el turno de la mañana se declara en huelga y decide ocupar la fábrica. El turno de la tarde se suma a la acción. Piquetes de obreros de la comarca y estudiantes de Bellaterra informaron a las fábricas de la zona logrando que millares de personas se concentraran en las puertas de la fábrica. En nombre de los trabajadores de "AISCONDEL", muy próxima a "AICAR" el jurado fue a informar a la Dirección de que si había represalias contra los trabajadores de "AI'AR y no se cedía ante sus reivindicaciones, se iría a la acción en "AISCONDEL". Esto forzó seguramente la decisión de "AICAR" y ésta anunció que se anulaban todas las sanciones y se aumentaban en un 20% los salarios.

Comprendiendo que era una gran victoria (de su lucha y de la solidaridad) decidieron reincorporarse al trabajo. Algunos de los miembros de los piquetes, que tan positiva labor realizaron en la difusión de la huelga, pretendían que ésta continuara a pesar de la decisión de los trabajadores y a pesar del triunfo conseguido. Sin embargo, ahora quedaron aislados en su postura, aislados de los trabajadores que entraron en la fábrica y la policía pudo entonces practicar 4 detenciones. Al enterarse los trabajadores de "AICAR" hicieron un nuevo paro exigiendo la libertad de los detenidos. 3 fueron puestos inmediatamente en libertad.

Se ha desarrollado ya una importante solidaridad con esta lucha, habiéndose recogido ,as de 200.000 pts.

//////////////////////////

SALTEX (S.A. ITALO ESPAÑOLA DE PLASTICOS, 120 TRABAJADORES)- SABADELL

Los trabajadores de esta empresa exigen solamente que se aplique el convenio del ramo Plásticos-Química. En este se establece la semana de 45 horas. La Empresa pretende hacerles trabajar un mínimo de 48 horas . Despues de diversas gestiones oficiales, despues de haber realizado asambleas en las que se informó de todo ello, los trabajadores decidieron aplicar el convenio: el sábado 24 trabajaron solo 5 h. (y un 1/4 de h. de recuperación) pues ya habían hecho 40 de lunes a viernes. El primer turno se marchó 3 horas antes. Y 3 horas antes llegó en 2º turno que empezó a trabajar normalmente. Los encargados de la empresa pararon las máquinas argumentando que les correspondía trabajar aún a los del ler. turno (que ya se habían marchado), Al cabo de 3 horas volvieron los mismos encargados a poner en funcionamiento las máquinas. Y el 2º turno trabajó dos horas mas (las que les correspondía según sus cálculos a partir de las 3 h. que habían entrado antes). Y se marcharon como habían acordado. La empresa impidió ya la entrada del 3r. turno argumentando que faltaban aún 6 h. para empezar.

La Empresa despide al conocido y prestigioso dirigente obrero Marín. En solidaridad con la lucha de esta empresa se ha desarrollado en Sabadell una amplia movilización y, muy en concreto, por parte de los gitanos de la barriada de Campoamor que contribuyeron aportando mantas y comidas a los encerrados que permanecieron dentro desde el martes hasta el miércoles por la noche en que fueron desalojados por la policía.

FAMA (CORNELLÀ)- 200 trabajadores, plásticos.- Como ya informamos en "I.O." nº 88 el dueño de esta empresa, el ganster Libberheide pretende liquidar esta empresa para especular con los terrenos, a la vez que está montando ya otras tres, con menos personal en conjunto, y que harán el mismo trabajo que FAMA. Presentó "expediente de crisi" y le fue aceptado en el sentido de suspender por 4 meses de empleo y sueldo a 107 trabajadores. El martes 27 los trabajadores del turno de la mañana no salieron de la fábrica, en denuncia de esta arbitrariedad.

//////////////////////

II-LA LUCHA EN LA CONSTRUCCION

POLIGONO DE LA MINA. APROBACION DE LA PLATAFORMA DEL CONVENIO

Durante la semana del 18 al 25 se han realizado dos asambleas masivas de trabajadores de estas obras en las que se ha discutido y aprobado unánimemente la siguiente plataforma de convenio:

1º.- 40 horas semanales de trabajo.
2º.- Salario de 3.000 pts. semanales para el peón, como base, respetando y en proporción a las siguientes categorías.
3º.- Las horas trabajadas, que sobrepasen las 40 semanales serán consideradas como extras al 100%.
4º.- El 100% del salario real en caso de enfermedad o accidente.
5º.- Vacaciones de 30 días a salario real, sin incluir domingos ni festivos.
6º.- Dos pagas de sueldo real de 30 días al año.
7º.- Condición de fijo de plantilla a los 15 días.
8º.- El I.R.T.P. será pagado por la empresa.
9º.- Formación en obra de una Comisión de Seguridad e Higiene elegida libremente por los obreros.
10º.- Derecho de reunión en la obra y en los locales sindicales.
11º.- Representación elegida libremente por los obreros de F.I,C.E.A. en los debates del Convenio.

Los trabajadores decidieron asimismo elegir a uno de ellos para que forme parte de la Comisión deliberadora del Convenio. Allí mismo eleigieron tambien una comisión para que se entrevistase con la empresa y les diese cuenta de los acuerdos adoptados con la exigencia de que se aceptase esta plataforma como base de discusión para el convenio y se diese cuenta de ello al sindicato.
La empresa intentó con diversas maniobras cambiar el texto de algunos puntos de la plataforma, pero los trabajadores se mantuvieron firmes en su actitud permaneciendo en asamblea (lo que significó 10 m. de paro efectivo) hasta que la comisión, con la plataforma "sellada" por la Empresa,salió para entregarla a la C.N.S.

Los trabajadores están firmando masivamente una carta dirigida al Presidente del Sindicato de la Construcción en la que dicen"consideramos que la comisión deliberadora del Convenio Provincial debe ser elegida por nosotros los trabajadores del ramo, puesto que es la única garantía real de que en las discusiones sean representados nuestros intereses" y proponen para ello a un compañero que eligieron en la asamblea.

///////////////////////

ACSA. SIGUE LA LUCHA: CONTRA LAS SANCIONES Y POR LAS REIVINDICACIONES PENDIENTES

La Empresa ha aumentado 5 pts./hora a los de jornal y subido el promedio de los destajos de 5 a 7pts./h. Asimismo ha dado ropas de trabajo a los obreros. A pesar del signidicado positivo de estas primeras concesiones los trabajadores continúan la lucha por toda la plataforma reivindicativa incluyendo la anulación de sanciones, despidos y expedientes. En todas las obras se trabaja a ritmo lento con frecuentes negativas a hacer horas extra, como lo han hecho los soldadores.
La Empresa ha traído varios autocares con trabajadores procedentes de Granada y Jaén en un intento de romper la lucha y la unidad de los trabajadores. Los trabajadores de ACSA han comprendido la maniobra y explican la lucha a los recien llegados y la necesidad de seguir en el combate.

Se ha publicado el nº 3 de "Unidad Obrera", portavoz de los trabajadores de "ACSA", en el que valoran toda la lucha realizada, dan cuenta de la solidaridad recibida y trazan las perspectivas de lucha. Valorando la vuelta al trabajo dicen: "¿Significa que no hay nada que hacer ? ¿Significa que hemos sido definitivamente derrotados y que ya no conseguiremos todo aquello que hemos defendido durante los 10 días de huelga?. Esto es precisamente lo que intentará hacernos creer la Empresa, Sindicatos, Delegación de Trabajo, etc. Pero la verdad no es ésta, porque si bien es cierto que esta vez no hemos conseguido aquello que reivindicábamos, todo aquello que seguimos considerando nuestros derechos, la experiencia que hemos adquirido, lo que hemos aprendido, nos servirá para continuar hasta conseguir los que son ahora nuestros objtivos inmediatos: la anulación de las sanciones y despidos y la consecución de las peticiones hechas".

////////////////////

ASAMBLEA DE ENLACES Y TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN EN MATARÓ

Un grupo de enlaces hicieron entrega a la CNS del anteproyecto de convenio del Ramo que ha elaborado un grupo de trabajadores. Dicha entrega estaba respaldada por 500 firmas de trabajadores del Ramo de la localidad.

El abogado de la CNS tuvo que leer, punto por punto, el contenido del anteproyecto, que fue aprobado clamorosamente por los asistentes. Entre los acuerdos tomados figuran los de realizar asambleas en los tajos y obras para efectuar elecciones sindicales y convocar nuevas asambleas en la CNS mientras duren las negociaciones del Convenio Provincial de la Construcción. Como se recordará la vigencia de dicho convenio expira el 30.6.73.

////////////////////////

OTRAS ACCIONES REIVINDICATIVAS Y EN SOLIDARIDAD CON ACSA=

En las obras de la construcción que están en la Ciudad Universitaria de Pedralbes (empresa "COVILES") unos 100 trabajadores han firmado un documento apoyando la plataforma de convenio (esencialmente son los mismos puntos que en el Polígono La Mina, que a su vez coinciden con la plataforma aprobada en la asamblea del 5 de noviembre en la CNS).

En diversas obras de Hospitalet se está firmando asimismo la plataforma reivindicativa; en una de ellas se realizó un paro de dos horas en solidaridad con la lucha de los trabajadores de "ACSA"; en otras obras se ha recogido dinero en solidaridad.

En "COPISA" los trabajadores han elaborado un anteproyecto de convenio que han presentado al Sindicato, obligando al verticalista Tijeras a aceptarlo, a lo que al principio se negaba.

////////////////////////

III-) INFORMACIONES OBRERAS EN BARCELONA

PUERTO DE BARCELONA. PARO TOTAL EL JUEVES DIA 28

El Jueves 28 de 10 a 12 de la mañana (habían acordado tambien parar de 4 a 5 de la tarde, pero carecemos de información sobre el resultado) se realizó un paro total de los estibadores y cargadores, tanto de dentro como de fuera de los barcos. La acción tiene como objetivo protestar por las continuadas maniobras de la empresa "CEOSA" que contrata a personal ajeno a la plantilla del puerto con lo que ejerce una presión tendente a pagar salarios inferiores

////////////////////////

SECESA (FAROLEROS) VICTORIA EN EL CONVENIO. SIGUE EL AMBIENTE DE LUCHA

Se ha firmado el convenio por un año con un aumento lineal de 19.000 pts. Pese a ser el mayor aumento obtenido nunca por los trabajadores de esta empresa hay entre ellos un ambiente de descontento y el convencimiento de que con su lucha es posible lograr todas las reivindicaciones. Se preparan nuevas acciones.

////////////////////////

SEAT: CARGOS SINDICALES EXIGEN QUE SE RESPETEN SUS DERECHOS

José Marín y José Cortada, dos de los tres cargos sindicales recientemente readmitidos despues de llevar año y medio despedidos, han dirigido un escrito al Jurado de Empresa, a la dirección de "SEAT" y al Sindicato del Metal denunciando las dificultades que les ponen en el ejercicio de su labor sindical en tanto que representantes elegidos por sus compañeros. A Marín le corresponde sustituir al jurado Fusteres frecuentemente enfermo , pero le negaron su derecho a actuar como jurado; a él y a Cortada les intentan limitar el ejercicio de las 40 horas de ausencia de sus lugares de trabajo a que tienen derecho cada mes en tanto que enlaces sindicales. Cuando reclamaron al jefe Sr. Benito, del Departamento de Relaciones Laborales de "SEAT", éste les dijo cínicamente que tendrían todas las facilidades si fueran como los demás. En los talleres se comenta ampliamente esta cuestión, pues estos dirigentes obreros son muy conocidos en "SEAT" y lo que exigen interesa a todos los trabajadores, y se discute la forma de apoyarles para exigir los derechos de los trabajadores a tener auténticos representantes obreros, que defiendan sus intereses.

//////////////////////////

CONVENIO PROVINCIAL DEL RAMO DE QUÍMICAS

Durante el período en que se han desarrollado las negociaciones del convenio, en diversas empresas, los representantes sindicales han informado a los trabajadores sobre la marcha de las mismas mediante hojas informativas, carteles en los tablones de anuncios, etc. La patronal y la CNS pretendían que el convenio se firmase sin consultar a los trabajadores, pero la comisión deliberadora se negó a ello y finalmente logró que se convocara para el pasado día 23 una asamblea de enlaces. Asistieron unos 200 y en ella se discutió si se firmaban las mejoras obtenidas hasta entonces o se dejaba que se rompiesen las negociaciones y se pasase al laudo. Los trabajadores optaron por firmar un convenio en el que se obtiene un aumento de salarios del 15% por un año (es el mayor aumento conseguido hasta ahora en un convenio de ámbito provincial) lo que significa aumentos que oscilan entre 1.000 y 1.300 pts. para auxiliares y oficiales de 2ª. La lucha de los trabajadores en las diversas empresas se centra en estos momentos en conseguir que ninguna de las mejoras obtenidas sea absorbible por otros conceptos. En algunos lugares ya se han logrado compromisos explícitos de las empresas en este sentido.

//////////////////////////

MUEBLES LA FABRICA. LUCHAS EN TORNO AL CONVENIO

Los trabajadores de esta empresa están realizando boicot a las horas extra y bajo rendimiento en exigencia de diversas reivindicaciones con motivo de la negociación del convenio colectivo. En esta empresa trabajan 515 trabajadores y el convenio de la empresa vence el 31 de marzo.

//////////////////////

FAEMA (ZONA FRANCA): SIGUE LA LUCHA CONTRA LOS DESPIDOS

Despues de los paros de las últimas semanas y de las sanciones aplicadas por la empresa continúa el ambiente de lucha en la fábrica. El miércoles 27 se realizó una nueva asamblea. Los trabajadores han acordado acudir masivamente a Magistratura el día del juicio de los despedidos.

///////////////////////

LLAMAMIENTO DE LA COORDINADORA LOCAL DE CC.OO. DE BARCELONA

Con fecha 30.3 la Coordinadora Local de CC.OO. de Barcelona ha hecho un llamamiento a "la clase obrera y a todo el pueblo de Barcelona y su cinturón industrial" valorando las luchas en curso y llamando " a realizar ahora amplias asambleas en [illegible] empresas o en el sindicato, llevando el centro de decisión a las masas, gen[illegible] do las luchas con piquetes de masas surgidos de la lucha misma, por nuestras reivindicaciones, por la readmisión de los despedidos, contra la represión y la ex[illegible] ción". LLama finalmente a acudir masivamente a los próximos juicios en Magistratura y a luchar por la libertad de Camacho y todos los del proceso 1.001.

IV-) INFORMACIONES OBRERAS DE CATALUÑA

CENTRAL TERMICA DEL BESOS. ASAMBLEAS MASIVAS EN APOYO DE LAS REIVINDICACIONES OBRERAS

El martes 27 a la entrada del trabajo se repartieron hojas llamando a realizar asambleas donde se apruebe la plataforma reivindicativa de los trabajadores. A la 1,30 se reunen unos 400 trabajadores (en total incluyendo oficinas, encargados, hay 1.060 trabajadores) en asamblea y deciden nombrar una comisión para que redacte la plataforma reivindicativa con los puntos que se habían planteado en la asamblea.
El miércoles 28 se pasa a firmar la plataforma. En la Térmica trabajan obreros de tres empresas: "CONTROL Y APLICACIONES", "SADE" y "COPISA". La plataforma va dirigida a cada una de ellas. Se firma masivamente: 110 de "CONTROL" (sobre 160); 140 de "SADE" (sobre 170), 300 de "COPISA" (sobre 600) y los 150 trabajdores de la construcción de "COPISA" (sobre 150). A la hora de comer se reunen en asamblea cerca de 800 trabajadores y se aprueba masivamente la plataforma, cuyos puntos principales son:

1º.- 40 horas de trabajo con el salario de 56 horas mas 4.000 pts. de aumento igual para todas las categorías.
2º 100% en caso de enfermedad, accidente y jubilación.
3º.- Nulo los contratos en blanco y fijos en plantilla despues de 15 días de prueba.
4º.- El IRIP paga por la empresa.
5º.- Ayuda escolar por hijo de 4 a 16 años : 500 pts. al mes.
6º.- 3 pagas de 30 días a salario real.
7º.- Derecho a asamblea y reunión en la empresa.
8º.- Botas de seguridad
9º.- Vestuarios y duchas y ropa para "CONTROL" y "SADE".

Los trabajadores han dado un plazo hasta el lunes a las 12 para que la empresa dé respuesta a las exigencias obreras. Se habla ya de ir a la huelga e incluso a la ocupación de la empresa.

////////////////////////////

SABA(SAN ADRIAN DEL BESOS): TEXTIL; HUELGA DE HORAS EXTRA

Los trabajadores de esta empresa llevan varias semanas de huelga de horas extra y bajo rendimiento contra el pago del IRTP y contra la recuperación de fiestas, lo que significa un retroceso respecto a su situación anterior; Últimas informaciones indican que la empresa ha cedido a las reivindicaciones obreras.

////////////////////////////

SABADELL

COMES (400 trabajadores) .- En esta empresa llevaban varias semanas de bajo rendimiento. Finalmente la empresa parecía ceder en las reivindicaciones de los trabajadores en el convenio, pero luego se echó atrás, anulando algunas de las concesiones hechas y pretendiendo imponer otras condiciones. Sigue el bajo rendimiento.

NUDESA (Plásticos, 150 trabajadores).- Gran clima de descontento, sobre todo entre las mujeres (mayoría de la plantilla).

////////////////////////////

MATARO

JORSA .- Sigue la tensión en esta empresa, filial de Pegaso. Los trabajadores siguen realizando asambleas y concentraciones en apoyo de sus reivindicaciones.

HILMAR Y BECARO (Textil).- Asambleas con petición de aumentos salariales.

////////////////////////////

CORNELLA

CONVENIO COLECTIVO DEL METAL.- La representación social del ramo del metal de la comarca de Cornellà ha presentado un anteproyecto en el que entre otras reivindicaciones recoge las siguientes: convenio por un año; 21 días laborables continuados de vacaciones; 100% del salario real desde el primer día de baja; 50% del salario real para los

casados y 30% para los demás durante el Servicio Militar; ayuda escolar de 300 pts/ mes hasta los 9 años y de 500 desde los 9 hasta los 16; salario mínimo de convenio para el peón: 500 pts. diarias lo que significa la desaparición del plus convenio; jornada laboral de 2.025 horas/año (lo que significa semana de 40 horas) trabajadas de lunes a viernes; ninguna de las mejoras de este convenio será absorbible o compensable por ninguna otra; si el convenio provincial u otro superior redujera la jornada de trabajo, ésta se reducirá automáticamente.

Según el folleto "Convenios Colectivos Sindicales" publicado por la CNS a principios de 1972 el convenio siderometalúrgico de Cornellà afecta a 10.192 trabajadores de 441 empresas siendo de ámbito comarcal y venciendo el 31 de marzo.

//////////////////////

TERRASSA

SAPHYL.- IMPORTANTE VICTORIA OBRERA

Desde finales del pasado febrero se trabajaba a bajo rendimiento en exigencia de diversas reivindicaciones. Después de diversos intentos de coacción por parte de la empresa y la CNS para que los jurados y enlaces se prestasen a sus maniobras, ante la actitud digna de los cargos sindicales y la continuada lucha de los trabajdores, el 18 de marzo la empresa cedió: Pago del incremento en el IRTP, 21 días seguidos de vacaciones, anulación de 6 expedientes incoados durante la lucha. Quedan, sin embargo, 2 expedientes en curso. Sigue la lucha por su anulación.

////////////////////////

V-) SOLIDARIDAD OBRERA

JUICIOS EN MAGISTRATURA .-

Para el lunes 26 estaba previsto el de los despedidos de OSSA.
Para el viernes 30 el de Jorge Costa, despedido de HISPANO-OLIVETTI.

- 6 de abril, en Magistratura nº 6 a las 9,30 el de José Mª Rodríguez, jurado despedido de ACSA.
- 9 de abril en Magistratura nº 8 a las 10 el de Faustino González, despedido GINCAR
- " " " " nº 8 a las 11,30 el de Elias Martín, despedido de HISPANO-OLIVETTI.
- 29 abril en Magistratura nº 8 a las 10 el de José García Soria, enlace sindical despedido de RIVIERE.

En algunas empresas se comenta ya ampliamente entre los trabajadores la necesidad de acudir masivamente a los juicios.

SOLIDARIDAD CON FINA, AVILES, SOLE .- Una delegación de trabajadores de SEAT, LAFORSA y otras empresas hicieron entrega en el Decanato del Colegio de Abogados de un documento con millares de firmas en solidaridad con los laboralistas procesados. Continúa la recogida de firmas en otras empresas y localidades.

TERRASSA.- El dirigente obrero Antonio Casas, recientemente detenido (ver "I.O.", nº 91) ha pasado a la Modelo. Se ha iniciado la lucha por su libertad.

///////////////////////////

VI-) LUCHAS OBRERAS EN EL RESTO DE ESPAÑA

OVIEDO.- La Comisión Permanente del Consejo Provincial de Trabajadores de Asturias ha hecho constar su protesta por el escaso margen de tiempo concedido para el estudio del temario del V Pleno del Congreso Sindical, ya que los vocales no contaron mas que con 48 horas para la elaboración de estudios y mociones.

MANISES (Valencia).- 6 miembros del jurado de empresa han dimitido ante las denuncias de sus compañeros sobre el funcionamiento del economato. Esta dimisión ha hecho disminuir las tensiones ya que ahora existe la posibilidad de que los puestos de los dimitidos los ocupen trabajadores en quienes los compañeros pueden confiar plenamente.

SEGUROS .- 3.000 trabajadores de Madrid pertenecientes a 52 Compañías, han presentado un escrito respaldado por la Unión de Técnicos y Trabajadores, al presidente de la Unión Nacional de Empresarios del Sindicato de Seguros, solicitando: aumento de salarios (2.000 pts. para todas las categorías incluídas), pagas extraordinarias e inabsorción por futuras mejoras. Esta revisión del convenio se debe a que éste suponía un aumento del 10% en el 72, pero en el mismo período el coste de la vida se ha incrementado en un 20%; de continuar vigente el convenio, durante este año, suponiendo que el coste de la vida se incremente un mínimo igual al 72, la pérdida del poder adquisitivo de los salarios sería de un 19% (Resumen de Cambio 16).
Destacamos que la empresa "LA UNION Y EL FENIX ESPAÑOL" es el nº 1 dentro del sector seguros, con un beneficio neto de 189 millones de pts. en el 71 y que los empleados que tiene en Barcelona, carecen de contrato de trabajo por la empresa y de seguro social.

VIZCAYA.- "ASTILLEROS ESPAÑOLES" revocó el despido a los 200 trabajadores que habían sido sancionados durante el conflicto. La pasada semana se reincorporaron al trabajo todos los obreros (Cambio 16- 26 de marzo).

/////////////////////////

VII-) LUCHAS OBRERAS EN EUROPA

DINAMARCA.- Situación de huelga general. La actividad del país prácticamente paralizada por la huelga de unos 300.000 trabajadores de todos los ramos.

ITALIA: IMPORTANTES ACCIONES DE LOS METALURGICOS Y LOS TRABAJADORES DEL TRANSPORTE
Despues de 5 meses de lucha, los 260.000 trabajadores metalúrgicos de las empresas públicas, que además de su participación en huelgas generales y diversas manifestaciones han realizado un promedio de 160 horas de huelga por trabajador, han obtenido un convenio colectivo con importantes mejoras:
- semana de trabajo de 39 horas.
- 150 horas cada 3 años (que se pueden acumular en uno) para la formación permanente. Esta victoria es importante sobre todo por haber introducido en la reglamentación de trabajo de todos los trabajadores el principio de la formación permanente.
- escala salarial única para obreros y empleados.
- aumento salarial de unas 1.700 pts. mensuales para todas las categorías.

Sigue la lucha en el metal de las empresas privadas. La lucha de los trabajadores de FIAT ocupa un lugar destacado.

FRANCIA . Importantes huelgas en RENAULT. La lucha se inició en Boulogne-Billoncourt (40.000 obreros en huelga). Ahora: Lock-out de 7.000 obreros de esta factoría y paros solidarios en Flins, Le Havre.

BRUSELAS.- Los 18.200 trabajadores extranjeros que trabajan en esta ciudad (muchos de ellos españoles), han elegido un Consejo Consultivo que los representa. Entre los elegidos hay dirigentes obreros españoles, junto con otros italianos y de otras nacionalidades que presentaron su candidatura conjunta en torno a un programa reivindicativo.

/////////////////////////

UNA EMPRESA DEL CAMPO DE GIBRALTAR PIDE LA COLABORACION DEL GOBERNADOR MILITAR. Obreros de La Linea de la Concepción que se encuentran en paro por el expediente de crisis de su empresa, han solicitado la ayuda del Gobernador Militar de la zona, que ha prometido ayudarles.

/////////////////////////

INFORMACIONES DE UNIVERSIDAD, ENSEÑANZES BARRIOS, PROFESIONALES, etc.......

UNIVERSIDAD.

BARCELONA: DIMISION DE DECANOS, NEGACION DE ENTRADA EN CENTROS DOCENTES.

Derecho Central. El Decano ha presentado su dimisión, por estar en desacuerdo con el nombramiento del Jefe de Estudios (un Catredrático de Oviedo) y la apertura de la Universidad, ambas cosas sin haberle sido cominicadas con antelación.

Derecho Autónoma. Dimisión del Decano Jimenez de Parga que ya habia sido presentada.

Aplicación del Decreto 3757/70. por el que se prohibe la entrada a los centros universitarios a todo estudiante perndiente de juicio, ha sido comunicado a 2 estudientes de la Autónoma y a 15 de Arquitectura, otro estúdiente fué sancionado en Bellas Artes (Ver I.O. nº90) En la Autónoma de Bellaterra se ha realizado una asamblea para estudiar las madidas a tomar frente a esta nueva forma de represión.

Asamblea en Derecho Central. de estudientes y profesores, al entrar la policiá el Dr. Polo (ex Decano. Ver mas arriba) mostro su disconformidad con la presencia de la policia y señalo que el hacerse cargo de la situación correspondia al nuevo Jefe de Estudios, que escurrio el bulto.

MADRID: PROFESORES DE CIENCIAS REALIZAN UNA SENTADA, QUIEREN REGULARIDAD SALARIAL.

Ciencias Autónoma Unos 80 profesores han efecuado durante varios dias sentadas en protesta por las sanciones impuestas a 5 profesores de la facultad, por participar en acciones reivindicativas (ver I.O. nº 91) el dia 29 la sentada fué secundada por estudiantes . En relación con las sanciones el Jefe del departamento de Fisicas dirigio una carta al Rector en la que criticaba la parcialidad de las sanciones, su dudosa legalidad, el perjúicio que representan a los programas de investigación, el clima de inseguridad que crean, por lo cual pide que sean reconsideradas. (ver Vanguardia 30/3/73)

Derecho Autónoma. Los estudiantes desalojaron el centro voluntariamente en señal de protesta por la sanción a un compañero, a la salida conjuntamente con los estudiantes de ciencias que habian participado en la sentada de profesores, realizaron una marcha sobre el Rectorado, que fue dispersada po los grises.

Escuela de Bellas Artes. paro del alumnado por motivos academicos y salidas profesionales. Los alumnos se han agrupado en comisiones y realizan paro activo dentro de la facultad.

VALENCIA: ENFRENTAMIENTOS CON LA POLICIA, HUELGAS, EN PROTESTA POR LAS SANCIONES.

Masiva manifestación de estudiantes de varios centros Universitarios, en protesta por la expulsión de 7 estudiantes del Politecnico. Hubo 2 detenciones.

Huelga en las Facultades de Económicas, y Filosofia. Asamblea en el Aula Magna de Derecho la policia disolvio a los asistentes cuando salian , impidiendo cualquier manifestación.

ZARAGOZA: SENTADA EN MEDICINA, CIERRE DE VARIAS FACULTADES.

Durante esta semana han estado cerradas las Facultades de Ciencias Filosofia y Derecho, el viernes los estudiantes de estos centros fueron a Medicina que estaba abierta para realizar una asamblea, aunque terminaron por sentarse en las escaleras, hasta que la policia disolvio la sentada.

El Almirante Rivero (embajador USA) cancelo una visita que tenia prevista a la Universidad Central (ver I.O. nº 92 Malaga)

SALAMANCA: PARO EN DERECHO Y BIOLOGICAS, ASAMBLEAS EN SELECTIVOS, CIERRE DE CENTROS

Los alumnos de Derecho que estaban en paro academico hacia varios dias, en protesta por los malos tratos dados por la policia a 3 profesores, se encontraron el miercoles con la Facultad cerrada.

Biologicas: tres estudiantes que iban en representación de un curso a discutir la marcha de las clases con unprofesor inepto, fueron expulsados de clase por este, por este motivo se inicio un paro en solidaridad. Los selectivos de Ciencias realizaron asambleas en el Hall para discutir su representación en la Junta de Facultad.

MALAGA: DIMISION DEL DECANO DE ECONOMICAS. La facultad estaba cerrada (ver IO.nº92)

LA LAGUNA, TENERIFE, ENCIERRO EN EL COLEGIO MAYOR SAN AGUSTIN, CONCENTRACION.

Despues de una asamblea en la que se exigia la destitución del director, los estudiantes decidieron respaldar su postura encerrandose en el comedor, al dia siguien.

alumnos de otros Colegios se concentraron frente al S. Agustin en solidaridad.

LOS P.N.N. DEBERAN JURAR LOS PRINCIPIOS DEL MOVIMIENTO.

En el Boletin Oficial del Estado" del dia 28 se da cita para el dia 10 de Marzo a los profesores adjuntos de Universidad, para que juren el acatamiento a los principios del Movimiento y demas leyes fundamentales. Recordamos que hace unos dias aparecia en la prensa una nota informando que los profesores de religión de Vizcaya se negaban a jurar dichos principios.

ENSEÑANZA .

BARCELONA: CONSEJO DE GUERRA CONTRA DOS ESTUDIENTES DEL EMPERADOR CARLOS (INEM).

Esta previsto para una fecha proxima, se les acusa de tener en su poder dos cocteles Molotov. Apesar de tener 16 y 17 años les piden 6 años de carcel.

VALENCIA PARO EN VARIOS CENTROS DE ENSEÑANZA MEDIA POR MOTIVOS REIVINDICATIVOS.

Alumnos de los Institutos mas importantes de Valencia :S. Vicente Ferrer, Fuente de San Luis, Luis Vives, exigen respuesta a sus peticiones apoyendolas con el paro . Antes de las fiestas ya se habian realizado otras acciones.

ASAMBLEAS DE PADRES EN GUINARDO, BARCELONA . Similar a las que se han realizado la semana pasada en otros barrios, se han tratado problemas relacionados con la Enseñanza. Se han realizado dos asambleas.

LAS ALUMNAS DE A T S DE LA CRUZ ROJA MUESTRAN SU DISCONFORMIDAD CON LA MARCHA DEL CURSO DESPUES DE LA APERTURA (ver I.O. nº 91 y 92) En una carta enviada a la Vanguardia ya que los cambios realizados han sido superfluos y en algunos aspectos han empeorado, como las clases prácticas (ver Vanguardia 29/3/73)

ESCUELA DE A.T.S.DEL HOSPITAL CLINICO HUELGA DE MONITORAS

Han acordado iniciarla a partir del lunes dia 2, en exigencia del pago de sus salarios.

DOCUMENTO DEL ARZOBISPADO SOBRE EDUCACION.

Ha sido distribuido por Barcelona , aporta datos sobre la educación como: Deficit escolar en España, 1140000 plazas. Deficit de Barcelona ,provincia, 163000. Sueldo real de un maestro, aplicando el coeficiente 2,6 es de 10347 pts. por 8h. de trabajo. Sueldo de un maestro contratado, 8200pts/mes. etc... Termina haciendo una reseña de las últimas luchas de los enseñantes y llama a la solidaridad de los padres con los educadores.

PROFESIONALES.

MADRID. LOS MEDICOS DEL HOSPITAL GENERAL DE LA BENEFICIENCIA REALIZAN UN PLANTE

Durante la semana pasada unos 100 médicos no atendieron los servicios del hopital como acción de apoyo a sus peticiones de jornada laboral de 42 horas, elevación de los salarios, etc... (ver Vanguardia 30/3/73)

INSTITUTO JUAN DE LA CIERVA DEPENDIENTE DEL C.I.C., SENTADA DE AYUDANTES Y AUXILIARES. el personal de esta categoria esta compuesto por más de 3200 personas, las reivindicaciones que sòlicitan son de caracter laboral y se refieren a los incentivos y al coeficiente (ver Correo 30/3/73)

La revista "el Europeo" da los siguientes datos sobre investigación: EEUU dedica a investigación 7.700 pts por persona y año, Inglaterra 3.000, Alemania 1890, Francia 1750 y España 50 pets. por persona/año.

EL TIBUNAL SUPREMO ANULA UN DECRETO DE EDUCACION Y CIENCIA.

Mediante el cual el Ministerio habia suspendido las elecciones del Colegio de Doctores y Licenciados de Filosofia y Ciencias.

BARRIOS.

VIVIENDAS DE LA OBRA SINDICAL DEL HOGAR EN ESTADO RUINOSO.

PRAT DE LLOBREGAT. Asamblea de 500 personas convocada por la Asociación de vecinos San Cosme y S. Damian, en la que se presento un informe arquitectonico sobre el estado de las viviendas, en el que se señalas defectos como, ubicación cerca del aeropuerto, dotación escolar insuficiente. etc.. y defectos constructivos que hacen preveer el estado ruinoso, las viviendas solo tienen 5 años.

(ver Vanguardia 28/3/73)

ASAMBLEA DE VECINOS EN EL GRUPO "LA PAZ" PARA TRATAR DEL ESTADO DE LAS VIVIEBDAS.

Asistieron unas 500 personas, Se presento un informe elaborado por arquitectos, que habia sido realizado en base a una encuesta y a las visitas técnicas de algunas viviendas. En él se pone.. en evidencia la precaria situación de los edificiós por deficiente construcción : En más de 30 bloques hay goteras, 30 sufrenninundaciones, el 65% tienen humedad en las gachadas, en 30 bloques hay 141 ascensores averiados, etc..... en cunto a las necesidades sociales se señalo: la falta du un ambulatorio, parques infantiles, deficit escolar, etc.. Los vecinos llevan pagadas en concepto de conservación unos 60 millones de pts. En la misma asamblea se tratoron problemas relacionados con el gas (ver inf. mas adelante)

TERRASA 1.700 VECINOS DEJARAN DE PAGAR A LA OBRA SINDICAL DEL HOGAR.

Vecinos del Bloque de S. Lorenzo que reune a unos 10.000 habitantes han decidido dejar de pagar sus cuotas a la"Obra" si esta en el plazo de dos semanas no empieza a solucionar problemas como: falta de suministro de agua, basuras, ratas, goteras, inundaciones fetidas, ascensores averiados, etc... Los vecinos llevan pagados unos 30. millones como gastos de conservación y gastos "prorrateables"

NUMEROSAS BARRIADAS SE PRONUNCIAN EN CONTRA DEL GAS NATURAL CON LAS CONDICIONES DE LA COMPAÑIA.

GRUPO LA PAZ, DENUNCIA DE LA EMPRESA INSTALADORA, NO AL GAS NATURAL.

La segunda parte de la Asamblea (ver arriba) trato el problema del gas, los vecinos sensibilizados por la reciente explosión de un calentador, se definieron en contra del suministro de gas natural. Denunciaron a la empresa instaladora BECOSA por utilización de materiales defectuosos. Finalmente acordaron enviar una carta a Catalana con los acuerdos de la Asamblea.

BELLVITGE, ASAMBLEA DE 800 VECINOS.

Se acordo impulsar la firma de la carta a Catalana (de contenido similar a la que se esta firmando en muchos barrios de Barcelona, en la que se pide reducir la peligrosidad, revisión de instalaciones e instalación de un detector de fugas, a cargo de la empresa) Se han distribuido 8000 ejemplares.

Asambleas similares se han realizado en VALLE DE HEBRON, CIUDAD MERIDIANA, MONTBAU, Ver informacion en Vanguardia 27 y 29/3/73.

SAN MARTIN DE PROVENSALS.

La Asociación de vecinos ha enviado una circular a sus asociados en la que se tratan cuestiones referentes al suministro público de combustibles, piden entre otras cosas que las empresas suministradoras"Catalana" "butano"... se comprometan al maximo an c uanto a normas de seguridad, que suscriban un documento público por el cual se comprometan a la indemnización total en caso de accidente.

SAN ANDRES.

La circular de la Asociación de vecinos informa de la no obligatoriedad legal de firmar la solicitud pidiendo gas natural(Carta de Catalana) ni realizar las obras de ventilación. informa tambien que Catalana esta intentandò sacar una Ley al Gobierno favorable a sus intereses. Anuncia la creación de un servicio especial permanente a partir del Lunes 2 (Plazo fijado para la retirada del suministro) al que pueden acudir todos los vecinos si hay un minimo intento de coacción, y asi poder coordinar y organizar la defensa de sus intereses.

SANTS. Ampliamos la información aparecida en el anterios I.O.. Despues de la Asamblea del Sabado, unas 300 personas se dirigieron a Catalana de Gas y Electricidad en manifestación, se concentraron frente a ella con gritos de : Asesinos, Queremos gas, Seguridad, El martes una delegación fue a Catalana a entregar la carta que habian firmado, la decidida actitud de los vecinos y la masividad con que habian acudido obligo a los empleados a aceptarla.

OTRAS INFORMACIONES.

El boletin de la parroquia de S. Andreu denuncia la intervención de la fuerza publica que desalojo una reunión de padres de familia sobre educación, que se celebraba en el local, violando asi el Concordato, dice ademas que la iglesia se ve obligada a proteger un derecho tan fundamental como es el de reunión. Informa tambien de la presencia de la policia en una reunión en la Paza Orfila, de trabajadores de F FAEMA que estaban sancionados.